

ЈП „Комуналац“ у Руми  
Број: 8169  
Рума, 27.12.2024.

На основу чл. 23. став 2, чл. 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021), и члана 48. Статута Јавног предузећа „Комуналац“ у Руми, в.д. Директора ЈП „Комуналац“ у Руми, доноси

### **О Д Л У К У** **о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

1. Одређује се запослена **Маравић Драгана** на радном месту **Референт општинских и правних послова**, као лице задужено за родну равноправност у ЈП „Комуналац“ у Руми, са седиштем у Руми, Јеленачка 2.

2. О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у ЈП „Комуналац“ у Руми, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга ЈП „Комуналац“ у Руми;
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ЈП „Комуналац“ у Руми ;
- саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ЈП „Комуналац“ у Руми, у сарадњи са Руководиоцима Сектора, радних јединица и служби;
- доставља извештаје о остваривању родне равноправности Директору у ЈП „Комуналац“ у Руми које, након доношења, орган јавне власти доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са руководиоцима унутрашњих организационих јединица; Сектора техничке оперативе, Сектора финансијског и рачуноводственог пословања, Сектора комерцијалног пословања који се у ЈП „Комуналац“ у Руми, баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима, управљања људским ресурсима;
- учествује у изради годишњег плана рада или пословања ЈП „Комуналац“ у Руми, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона;
- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са руководиоцима унутрашњих организационих јединица; Сектора техничке оперативе, Сектора финансијског и рачуноводственог пословања, Сектора комерцијалног пословања који се у ЈП „Комуналац“ у Руми, баве пословима планирања и развоја, правним и финансијским пословима,

4. Одлуку јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

5. Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

## Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководилац органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

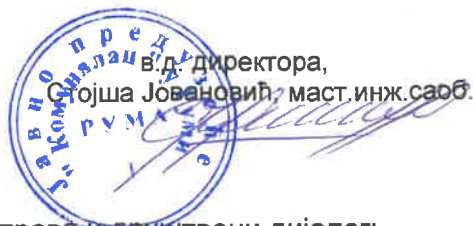
Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у тачки 3. ове одлуке. Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр.67/2022), регулисана обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду ЈП „Комуналац“ у Руми, ову одлуку треба јавно објавити на огласној табли (и на интернет страници органа јавне власти, уколико постоји) и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Такође, у погледу рокова, предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

в.д. директора,  
Стојша Јовановић, маг. инж. саоб.



Доставити:

- Запосленом;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Унутрашњој организационој јединици надлежној за људске ресурсе;
- Архиви.